

Team-Workshop

„Alte Hasen, junge Hüpfer - altersgemischte Teams wirksam führen“

Ziele:

Am Ende des Workshops haben die Teilnehmer/-innen

- Orientierungsmodelle zur Steuerung von Teams sowie grundlegende Informationen zur Entwicklung von Spitzen-Teams kennen gelernt
- die spezifischen Werte, Stärken und Bedürfnisse von Mitarbeitergenerationen kennen gelernt und vor dem Hintergrund der eigenen Teams reflektiert,
- die besonderen Anforderungen in der generationenübergreifenden Zusammenarbeit zwischen jüngeren und älteren Mitarbeitern reflektiert und daraus Folgen für die Steuerung des eigenen Teams abgeleitet,
- Entwicklungsschwerpunkte sowohl für die eigene Führungsarbeit sowie für die Entwicklung des eigenen Teams definiert.

Inhalte:

- Teamentwicklung:
 - Gruppenphasen, Rollen im Team, Positionen und Führung
 - Merkmale von Spitzenteams
- altersgemischte Teams:
 - Unterschiedliche Stärken, Werte und Bedürfnisse von Mitarbeitergenerationen
 - Beschäftigungsfähigkeit älterer Mitarbeiter unterstützen
- altersgemischte Teams auf dem Weg zum Spitzenteam:
 - Offene Diskussionskultur zu Fragen der Leistungsfähigkeit, Erwartungen, Aufgaben, Rollen und Hierarchiefragen
 - Duos aus Erfahrungswissen und State-of-the-Art-Knowhow
 - Tandemlösungen zur Vermeidung von Routine und Betriebsblindheit

Methoden:

Lehrgespräch, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Diskussion, situative Übungen

Zielgruppe:

Führungskräfte, die gemischte Teams aus jüngeren und älteren Mitarbeitern führen

Anzahl der Teilnehmer/-innen: max. 12 Personen

Dauer: 1 Tag